



Утверждаю
Директор МБОУ СОШ №31
М.В. Расулова

09.01.2022 г

**СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 31 города Пензы**

I. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Среднесрочная программа развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 31 города Пензы на 2022 год
Цель и задачи программы	Цель: -Создание условий для перехода школы в эффективный режим работы. Задачи: -Повышение уровня оснащения школы через проведение модернизации здания школы, обновление мебели и оборудования; -Обеспечение МБОУ СОШ № 31 г. Пензы квалифицированными кадрами; -Обеспечение применения новых образовательных технологий, используемых передовыми ОО по преодолению низких образовательных результатов.
Целевые индикаторы и показатели программы	- Качество образовательной программы школы и ее соответствие требованиям ФГОС нового поколения. - Эффективность программы воспитания и социализации школьников. - Реализация образовательных программ - Качество подготовки выпускников к ГИА - Развитие кадрового потенциала - Развитие материально-технической базы школы
Методы сбора и обработки информации	Для сбора информации используются аналитические и статистические данные, сведения, отчеты, результаты прохождения аттестации педагогических работников, а также методы социологического сбора информации: тестирование, анкетирование, опрос, интервьюирование и др. Для выявления динамики образовательных результатов обучающихся используются результаты мониторинговых исследований качества образования, Всероссийских проверочных работ, основного государственного экзамена, единого государственного экзамена
Сроки и этапы реализации программы	I этап – аналитико-проектировочный: 01.2022 г. - проведение аналитической и диагностической работы; II этап – реализующий: 02.2022 -12.2022 гг.: методическое, кадровое и информационное обеспечение программы, ее реализация.
Перечень подпрограмм	-Материально-техническое оснащение школы в соответствии с ФГОС. -Совершенствование кадровой политики. -Повышение качества знаний обучающихся. (снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности)
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	-Повышение уровня качества знаний: рост учебных и внеурочных достижений обучающихся. - Обеспечение квалифицированными кадрами - Обновление материальной базы учреждения, позволяющего в комплексе обеспечивать осуществление образовательного процесса.
Основные исполнители программы	Администрация, педагогический коллектив МБОУ СОШ № 31 г. Пензы
Порядок управления реализацией программы	Корректировка программы осуществляется Педагогическим советом школы; Управляющим советом школы. Управление реализацией программы осуществляется директором школы.

II. ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ

Цели, задачи и планируемые результаты перехода школы в эффективный режим работы в период со 02.2022 по 12.2022

Цель/ задача	описание	критерий успеха
Материально-техническое оснащение в соответствии с ФГОС.		
Цель	Создание условий для качественного и полноценного образовательного процесса	Школа оснащена необходимым оборудованием в соответствии с ФГОС
Задача 1	Обновление мебели, учебного оборудования в соответствии с требованиями ФГОС	Повышение уровня оснащения школы, обновление мебели и оборудования
Задача 2	Обеспечение качественного доступа к высокоскоростному Интернету во всех учебных классах.	Доступ к высокоскоростному Интернету имеется во всех учебных кабинетах и административных помещениях.
Задача 3	Приобретение оборудования для специализированных кабинетов	Специализированные кабинеты дооснащены оборудованием, необходимым для полноценного проведения учебных занятий.

Совершенствование кадровой политики

Цель	Обеспечение квалифицированными кадрами	Повышение качества образования
Задача 1	Организация сетевого партнерства с общеобразовательными учреждениями города с применением цифровых образовательных ресурсов	Профессиональный рост педагогов
Задача 2	Организация сотрудничества с вузом и колледжем по привлечению студентов для работы в школе.	Пополнение кадрового состава молодыми специалистами
Задача 3	Осуществление переподготовки учителей.	Наличие своих квалифицированных кадров

Работа с обучающимися с рисками учебной неуспешности.

Цель	Создание необходимых условий для эффективного обучения школьников, имеющих риски учебной неуспешности	Выстроена система взаимодействия всех участников образовательных отношений в решении задач по успешности обучения детей.
-------------	---	--

Задача 1	Обеспечение индивидуализации обучения.	Педагог создает условия для обучаемого с трудностями в обучении. Реализуются индивидуальной траектории обучения детей с учебной неуспешностью. Внедрение наставничества «ученик-ученик», «учитель – группа учеников» Снижение % обучающихся с рисками учебной неуспешности
Задача 2	Организация непрерывного методического сопровождения развития педагогов.	Обновлена модель методической работы школы. Созданы условия для опережающего развития и непрерывного методического сопровождения педагогов. Оказывается своевременная помощь в работе по устранению профессиональных затруднений.
Задача 3	Вовлечение семьи в образовательный процесс	Повышение заинтересованности родителей в образовательных успехах своих детей. Помощь родителей в устранении возникающих у детей трудностей в обучении. Повышение уровня компетентности родителей в вопросах оказания помощи детям в обучении.

МЕРОПРИЯТИЯ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ РЕАЛИЗАЦИЮ ЗАДАЧ ПРОГРАММЫ

Направление	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Низкий уровень оснащения школы	Обновление мебели, учебного оборудования в соответствии с требованиями ФГОС	Проведение косметического ремонта школы, обновление мебели, учебного и спортивного оборудования в соответствии с требованиями ФГОС	август -ноябрь 2022	Повышение уровня оснащения школы, обновление мебели и оборудования	Директор Начальник хозотдела
	Обеспечение качественного доступа к высокоскоростному Интернету во всех учебных классах.	Установка роутеров в рекреациях 2-3 этажей Создание локальной сети в школе	Март –апрель	Доступ к высокоскоростному Интернету имеется во всех учебных кабинетах Возможность работы на образовательных платформах во время уроков	Директор Учитель информатики
	Приобретение оборудования для специализированных кабинетов	Приобретение и установка другого цифрового оборудования Оборудование второго класса информатики	По мере накопления внебюджетных средств	Специализированные кабинеты дооснащены оборудованием, необходимым для полноценного проведения учебных занятий.	Директор Начальник хозотдела
Дефицит педагогических кадров	Организация сетевого партнерства с общеобразовательными учреждениями города с применением цифровых образовательных ресурсов	Заключение договоров о сетевом взаимодействии Проведение уроков с использованием кадровых ресурсов других ОУ	Август	Профессиональный рост педагогов	Директор

Высокая доля обучающихся с рисками неуспешности	Организация сотрудничества с вузом и колледжем по привлечению студентов для работы в школе.	Заклучение договоров о сотрудничестве Организация педагогической практики на базе школы	В течение года	Пополнение кадрового состава молодыми специалистами	Заместитель директора по УВР
	Обеспечение переподготовки учителей.	Переподготовка учителей	В течение года	Наличие своих квалифицированных кадров	Заместитель директора по УВР
	Обеспечение индивидуализации обучения.	Проведение мониторинговых исследований Пересмотр содержания учебных планов, корректировка рабочих образовательных программ Разработка индивидуальной траектории обучения детей с учебной неуспешностью с учетом их индивидуальных особенностей. Мониторинг педзатруднений Организация ПДС по вопросам выявленных педзатруднений Организация сетевого взаимодействия ОУ города	В течение года	Педагог создает условия для обучаемого с трудностями в обучении. Реализация индивидуальной траектории обучения детей с учебной неуспешностью. Внедрение наставничества «ученик-ученик», «учитель – группа учеников» Снижение % обучающихся с рисками учебной	Заместитель директора по УВР Педагог-психолог
	Организация непрерывного методического сопровождения развития педагогов.	Мониторинг педзатруднений Организация ПДС по вопросам выявленных педзатруднений Организация сетевого взаимодействия ОУ города	В течение года	Обновление модели методической работы школы. Создание условий для опережающего развития и непрерывного методического сопровождения педагогов. Своевременная помощь в работе по устранению профессиональных затруднений.	Заместитель директора по НМР

	Вовлечение семьи в образовательный процесс	Организация индивидуальных и групповых консультаций для обучающихся и их родителей по вопросам устранения возникающих трудностей в обучении. Активное вовлечение родителей в организацию и проведение школьных мероприятий	В течение года	Повышение уровня компетентности родителей в вопросах оказания помощи детям в обучении. Снижение % обучающихся с рисками учебной неуспешности	Заместитель директора по УВР Педагог-психолог Классные руководители
--	---	--	-----------------------	--	--